



The Future of Work Labour after *Laudato Si'*

**"El cuidado es trabajo, el trabajo es cuidado:
Hacia la construcción de una Comunidad Transformadora Global
y contribución a la agenda mundial de desarrollo".**

Hoja de ruta para un viaje común

Entre el 8 y el 10 de mayo de 2024, nos hemos reunido en Roma para la Consulta sobre la Promoción de "El cuidado es trabajo, el trabajo es cuidado: Hacia la construcción de una Comunidad Transformadora Global y contribución a la agenda global de desarrollo", como socios clave de la Santa Sede (Secretaría de Estado, Dicasterio para la Promoción del Desarrollo Humano Integral y la Pontificia Comisión para América Latina), la Organización Internacional del Trabajo, Conferencias Nacionales y Regionales de Obispos Católicos, Congregaciones de mujeres y hombres consagrados, organizaciones de inspiración católica, ecuménicas y de otras confesiones, incluido el Consejo Mundial de Iglesias, instituciones académicas y universidades, sindicatos, asociaciones de trabajadores y empresarios, y otros grupos de base de la sociedad civil, procedentes de los cinco continentes y de muchos países diferentes. Traíamos con nosotros diversos antecedentes, experiencias y prioridades. Al mismo tiempo, descubrimos nuestra riqueza en tal diversidad y las aspiraciones comunes que nos unen y que complementan nuestro objetivo de promover la justicia social para todos.

Nuestro viaje ha abarcado un período de diez años, desde 2014, y más tarde se estructuró formalmente como el "*El Futuro del trabajo, el trabajo después de Laudato Si'*". La primera fase del proyecto implicó esfuerzos de investigación y desarrollo de capacidades para y con nuestras organizaciones participantes y culminó en un informe exhaustivo que articulaba el tema "*El cuidado es trabajo, el trabajo es cuidado*". La segunda fase consistió en la formación de grupos de

trabajo regionales que han compartido sus perspectivas y experiencias vividas en relación con este tema y han servido de base para esta consulta.

Acogimos con satisfacción el aliento del Papa Francisco, que nos recibió en audiencia privada. Nos invitó a comprometernos en un discernimiento social común para promover *"El cuidado es trabajo, el trabajo es cuidado"*, hacia la construcción de comunidades globales transformadoras y contribuir a la agenda global de desarrollo. Nos instó a comprender y actuar sobre la *"necesidad real de poner en común todos nuestros recursos personales e institucionales para intentar una interpretación adecuada del contexto social en el que nos movemos, tratando de captar sus potencialidades y, al mismo tiempo, reconociendo de antemano aquellos males sistémicos que pueden convertirse en plagas sociales."*¹

Reconocemos que *"una persona florece en el trabajo. El trabajo es la forma más común de cooperación que la humanidad ha generado en su historia [...] El trabajo es una forma de amor civil [...] es un amor verdadero y auténtico que nos permite vivir y hace avanzar al mundo"*.²

A este respecto, no olvidemos nunca: *"si el trabajo es una relación, entonces debe incluir la dimensión del cuidado porque ninguna relación puede sobrevivir sin cuidado. Aquí no nos referimos sólo al trabajo de asistencia [...]. El cuidado va más allá; debe ser una dimensión de todo trabajo"*.³

Recordemos también que la presencia y la acción de los empresarios socialmente comprometidos son un motivo de esperanza como vehículo de cambio en el mundo del trabajo. Se dedican a equilibrar adecuadamente la virtud individual

¹ Papa Francisco, *Discurso a los participantes en la Consulta "Cuidar es trabajar, trabajar es cuidar"*, 08 de mayo de 2024,

<https://www.vatican.va/content/francesco/en/speeches/2024/may/documents/20240508-consultazione-lavoro.html> .

² Papa Francisco, *Discurso a los delegados de la Confederación Italiana de Sindicatos (CISL)*, 28 de junio de 2017, https://www.vatican.va/content/francesco/en/speeches/2017/june/documents/papa-francesco_20170628_delegati-cisl.html .

³ Papa Francisco, *Videomensaje con ocasión de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo*, 17 de junio de 2021, <https://www.vatican.va/content/francesco/en/messages/pont-messages/2021/documents/20210617-videomessaggio-oil.html> .

indispensable para el crecimiento humano del individuo junto con la virtud social necesaria para el desarrollo de una comunidad solidaria.

Al mismo tiempo, el cambio en el mundo del trabajo exige que los sindicatos y las asociaciones de trabajadores asuman con valentía el reto de ser "*expresión del perfil profético de la sociedad*"⁴, alzando su voz en defensa de los más débiles, dentro y fuera de las fronteras del mundo del trabajo formal.

Durante nuestras reflexiones e intercambio de experiencias, expresamos especial preocupación por los esfuerzos mundiales, regionales, nacionales y locales para instaurar gobiernos autocráticos, limitar la democracia y el multilateralismo, y fomentar la discriminación y la persecución religiosa, racial, étnica y religiosa en muchas partes del mundo.

A lo largo de nuestro trabajo de preparación y durante la consulta, hemos empleado la metodología del **discernimiento social común (DSC)**. Promueve el diálogo social, a través del cual se diagnostican colectivamente los problemas y se negocian acuerdos implicando a las distintas partes interesadas, y facilita la propuesta de soluciones, basadas en experiencias vividas que sitúan el cuidado tanto de la persona humana como de nuestra casa común en el centro de nuestros objetivos y actividades. La CDS está fuertemente influenciada por el método "*ver-juzgar-actuar*". También está relacionada con varias tradiciones espirituales católicas, incluidas las inspiradas por San Ignacio de Loyola. Por último, la CDS se ha empleado en diversos procesos de diálogo interreligioso, así como en procesos sinodales, ya sean locales, nacionales, regionales o globales.

Nos comprometemos a abordar cinco cuestiones prioritarias que ya hemos identificado a partir de nuestro anterior discernimiento social común y del intercambio de experiencias vividas en las conversaciones globales y regionales previas a esta importante consulta.

Reconocemos su importancia crucial y su interrelación: todos ellos afectan a los más pobres de entre nosotros y a nuestra hermana y madre tierra. Cada uno de ellos nos invita a renovar nuestra comprensión del trabajo: *todo trabajo es*

⁴ *Ibid.*

cuidado, todo cuidado es trabajo. Hemos sido llamados a promover esta perspectiva y hemos comenzado a formular respuestas prácticas y eficaces. En este mismo sentido, reconocemos plenamente que el camino que nos queda por recorrer es largo y complejo. A menudo nos enfrenta a retos como la erosión de la democracia, la desigualdad socioeconómica y el cambio climático.

También debemos hacer frente a la desigualdad en el acceso, para todas las personas del planeta, a los avances tecnológicos modernos, incluidas las herramientas digitales, y a la necesidad urgente de evitar la distorsión y la explotación de nuestra casa común y de nuestra familia humana mediante el uso injusto de tecnologías, como la Inteligencia Artificial (IA). *"Debemos ser conscientes de las rápidas transformaciones que se están produciendo y gestionarlas de manera que salvaguarden los derechos humanos fundamentales y respeten las instituciones y leyes que promueven el desarrollo humano integral. La inteligencia artificial debe estar al servicio de nuestro mejor potencial humano y de nuestras más altas aspiraciones, no competir con ellos"*⁵

Por lo tanto, aceptamos plenamente el reto de caminar juntos mientras tratamos de profundizar en nuestra comprensión, explorar vías de transformación y reforzar nuestra defensa con los trabajadores de una mayor justicia, igualdad, equidad e inclusión en el lugar de trabajo y en la sociedad en general, mientras abordamos las cinco cuestiones prioritarias.

Promoción de la justicia social y la dignidad humana

La justicia social significa derechos para todos, con especial énfasis en la participación de la voz, la experiencia vivida y la resiliencia de los trabajadores y los marginados como pilares esenciales, al tiempo que se refuerzan las normas de protección y los mecanismos de supervisión actuales y se crean nuevas formas de solidaridad. Esto incluye una redistribución justa de la riqueza y el poder.

Se insta a que se preste especial atención y se respeten los derechos humanos fundamentales de los trabajadores consagrados en las Normas Internacionales del Trabajo reconocidas por la Organización Internacional del Trabajo, así como

⁵ Papa Francisco, *Mensaje para la 57th Jornada Mundial de la Paz*, 1 de enero de 2024, <https://www.vatican.va/content/francesco/en/messages/peace/documents/20231208-messaggio-57giornatamondiale-pace2024.html>.

la legislación y las políticas internacionales humanitarias y de derechos humanos establecidas a escala mundial, que deben respetarse y aplicarse a escala nacional y local.

Los principios de justicia distributiva y reparadora sirven como importantes faros de luz y esperanza en las acciones que conducen a la promoción de la justicia para todos. Requieren: respeto por la dignidad humana y por la igualdad de mujeres y hombres; apoyo al Estado de Derecho; lucha contra la exclusión y la violación de los derechos fundamentales de los trabajadores, incluida la libertad de asociación y la negociación colectiva; y hacer frente a las desigualdades estructurales y sistémicas en el lugar de trabajo y dentro de la sociedad, especialmente las que afectan a todas las personas marginadas y excluidas y las derivadas de conflictos persistentes e inestabilidades sociales, con especial consideración a las formas de discriminación y violencia basadas en el género. Necesitamos desarrollar, adoptar y aplicar medidas enérgicas para garantizar la Protección Social Universal para todos.

Trabajo digno, producción alimentaria y cadena de suministro

Es esencial reformar la cadena de producción y suministro de alimentos para alimentar al planeta, protegiendo al mismo tiempo a los trabajadores. El 40% de los trabajadores agrícolas viven en la pobreza; muchos trabajadores, y entre ellos 112 millones de niños, trabajan a menudo en condiciones peligrosas. Muchos migrantes vulnerables trabajan en los sectores de la producción y el comercio de alimentos, y el acceso a los alimentos es un factor clave para la migración. Las catástrofes naturales se intensifican. Es crucial salir de las situaciones de crisis y construir un sistema de intercambio más resistente que cuide de los agricultores y otros trabajadores de la cadena alimentaria. Un sector alimentario más justo, que incluya la protección y promoción de prácticas tradicionales y sostenibles, desempeña un papel clave en el cuidado, tanto de nuestro planeta como del bien común.

Protección y atención a los inmigrantes y sus familias

Los migrantes y sus familias se encuentran entre las personas que se enfrentan a los obstáculos más difíciles para satisfacer sus necesidades básicas. Es esencial promover el acceso a los derechos básicos, como la educación, un trabajo digno con salarios y protecciones justos y equitativos, atención sanitaria física y mental, vivienda y nutrición sana. La migración no puede reducirse a una "emergencia".

Ya sea forzada o el resultado de una elección, está profundamente interrelacionada con la dinámica de la globalización, la demografía, los derechos humanos y el desarrollo. En muchos contextos, el trabajo puede contribuir en gran medida a la integración de los migrantes y sus familias, así como a su participación activa en el bien común de la comunidad. Los migrantes contribuyen en gran medida a las sociedades que los acogen.

Se necesitan urgentemente cambios significativos en la visión, la perspectiva, la actitud, la narrativa y el comportamiento hacia los refugiados, los migrantes, las personas desplazadas y los supervivientes de la trata de seres humanos, así como en la política y la práctica al respecto. Hay que derribar los falsos mitos sobre las "personas en movimiento" y reconocer y valorar su participación activa en la fuerza laboral, en particular la de las mujeres migrantes, si queremos lograr la promoción del "trabajo como cuidado" por, con y para estas hermanas y hermanos de la familia humana.

Trabajo digno e industria extractiva

La industria extractiva es crucial para la protección del medio ambiente y la transición hacia economías descarbonizadas. Por eso debemos evitar una nueva era de colonialismo enraizado en la minería y alejarnos de una actitud de "*extractivismo*". Aunque la minería ofrece oportunidades de empleo y genera ingresos para los trabajadores implicados, el impacto local de la expansión minera puede ser desastroso; las economías locales pueden pasar a depender de los beneficios de la minería, que son pasajeros y pueden provocar el desplazamiento de las comunidades. Las evaluaciones de impacto ambiental deben vincularse a estudios sobre las condiciones de trabajo y los posibles efectos en la salud física y mental de las comunidades afectadas, la economía local y la seguridad pública.⁶ Deberían elaborarse normas para abordar las cuestiones de sostenibilidad en la minería y garantizar la protección de los derechos de los trabajadores y las comunidades afectadas.

Sólo transición y cuidado de nuestra casa común

La interdependencia entre trabajo, tecnología y medio ambiente nos obliga a abordar cuestiones acuciantes, como la contaminación causada por la industria de los combustibles fósiles y la eliminación o modificación de los puestos de

⁶ Este tema recibirá más atención a través del proceso del Grupo de Trabajo Regional.

trabajo creados por las nuevas tecnologías. Si queremos cuidar de nuestra hermana y madre tierra, sin la cual no hay futuro para la familia humana, es imperativo pasar de un modelo de producción de energía basado en los combustibles fósiles a otro más renovable, y más fundamentalmente de nuestro actual modelo de progreso a otro más sostenible e integrador.⁷ Esto afectará de manera muy diferente a las industrias, los trabajadores y los países. Al mismo tiempo, la introducción de nuevas tecnologías en el mundo laboral, como la IA, también tiene un impacto diferenciado en los distintos grupos de trabajadores. Planificar, desarrollar y aplicar medidas y acciones para garantizar que estas transiciones sean justas es una llamada a transformar el mundo del trabajo en uno capaz de cuidar de nuestra casa común y de toda la familia humana. Esto requiere nuevas vías de discernimiento social común, con especial atención a las voces de los afectados por las transiciones, para identificar ideas y avances para el cambio en el lugar de trabajo y a nivel local, nacional y regional. Las finanzas también desempeñan un papel clave y, por tanto, tienen una responsabilidad fundamental a la hora de facilitar estas transiciones.

Al comprometernos en cada tema prioritario, trataremos de enriquecer y avanzar:

Comprender, a través de la reflexión y la investigación focalizadas, los resultados de se compartirán, a través de notas técnicas o informes, mientras que

- identificar las vías adecuadas y más eficaces para promover el enfoque "cuidar es trabajar, trabajar es cuidar";
- conectar la experiencia vivida por familias, comunidades, instituciones académicas y centros sociales, movimientos y otras organizaciones;
- implicar al sector religioso, las comunidades locales, los grupos de base, los sindicatos y otras organizaciones del mundo laboral, así como al público en general;
- Integrar nuestra respuesta a los desafíos globales en los principios de la Doctrina Social Católica y la Constitución y Declaraciones de la OIT, incluido el Programa de Trabajo Decente;

⁷ Cfr. Papa Francisco, *Mensaje a los participantes en la 108th reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo*, 10-21 de junio de 2019, https://www.vatican.va/content/francesco/en/messages/pont-messages/2019/documents/papa-francesco_20190610_messaggio-labourconference.html .

- proponer y aplicar políticas y prácticas públicas, así como directrices y orientaciones éticas que se ajusten a los convenios y directrices de la OIT, los ODS y otros acuerdos multilaterales.

Transformar nuestras propias organizaciones, comunidades e instituciones para servir mejor a los ciudadanos:

- proporcionar materiales de capacitación y formación para promover mejor el enfoque "*cuidar es trabajar, trabajar es cuidar*" entre nuestros miembros y socios, al tiempo que se da prioridad a la atención a las personas vulnerables y con ellas;
- aumentar nuestra capacidad para comprometernos en un discernimiento social común dentro de nuestras organizaciones, en asociaciones y diálogo con otras organizaciones de la Iglesia y del mundo del trabajo;
- hacer especial hincapié en el desarrollo de alianzas duraderas con otras organizaciones eclesiósticas, confesionales y basadas en valores, y especialmente con organizaciones de trabajadores y empresarios;
- crear una plataforma de promoción, reproducción e intercambio de experiencias vividas.

Defender en foros locales, nacionales e internacionales el enfoque de atención y trabajo para promover la justicia social y el trabajo digno mediante:

- participación activa en los procesos multilaterales existentes, en particular, la Coalición Global por la Justicia Social de la OIT, la Cumbre del Futuro, la Cumbre Social de las Naciones Unidas, el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y otros que se centran en la consecución de los ODS (Agenda 2030) y los procesos de las COP;
- hacer avanzar y amplificar la voz de quienes actualmente están excluidos o marginados de los procesos de toma de decisiones políticas a escala local, nacional, regional y mundial mediante la creación de amplias alianzas y coaliciones de todas las partes interesadas con vistas a construir comunidades transformadoras globales;
- buscar activamente la colaboración con organizaciones de la sociedad civil, grupos confesionales y otras partes interesadas en el cambio social, para comprometer a los poderes estructurados;
- promover la libertad de asociación y la negociación colectiva y modelos de justicia social y trabajo decente, con especial consideración a los lugares

- de trabajo en los que la Iglesia católica y otras organizaciones religiosas emplean a personas directa e indirectamente;
- aprovechar el Jubileo de 2025 como una oportunidad para reflexionar sobre la necesidad de invertir las estructuras de injusticia de nuestra sociedad y abrir nuestras puertas para permitir el encuentro entre las personas.

NOTA: El presente documento es una hoja de ruta que hace balance de la etapa actual de nuestro viaje, como marco general para orientar nuestros futuros esfuerzos de seguimiento.